

**Innovazioni Immobiliari S.r.l.**  
**MODELLO ORGANIZZATIVO ex DLgs 231/01**  
**CODICE ETICO**



## PREMESSA – Scopo del documento

Il Codice Etico di Innovazioni Immobiliari è frutto dell’attenzione alla complessità delle situazioni in cui opera la società, alle sfide dello sviluppo sostenibile e alla necessità di prendere in considerazione gli interessi di tutti coloro che sono coinvolti nelle attività aziendali, i portatori d’interesse, che vengono comunemente definiti “stakeholder”<sup>1</sup>. Questi sono i Destinatari del Codice Etico e ne fanno parte chi ha poteri amministrativi e di controllo (incluso il Revisore), i soggetti apicali, i dipendenti, i fornitori, i consulenti, i business partner, i collaboratori esterni che a qualsiasi titolo forniscono la loro attività per Innovazioni Immobiliari, i clienti.

I Destinatari sono tenuti a conoscere, rispettare ed applicare scrupolosamente i valori e i principi etici stabiliti dal Codice e lo devono rispettare anche nei rapporti verso l’esterno: in particolare, devono informare i terzi circa il contenuto delle disposizioni del Codice, al fine di esigere il rispetto delle proprie scelte e del proprio comportamento coerente a queste disposizioni.

Come principi base, riferimento in ogni situazione e, in particolare, nel prendere decisioni ogni Destinatario (stakeholder della Società) dovrebbe comportarsi sempre nel migliore interesse della stessa, agendo onestamente nel rispetto della legge e facendo riferimento a quanto previsto dal Codice Etico. L’osservanza del Codice Etico da parte di ogni Destinatario è fondamentale per il successo, l’affidabilità e la reputazione della Società (e, in futuro, delle eventuali sue controllate e partecipate).

Il Codice Etico si affianca ed è parte del Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 (di seguito “Modello 231”) che la Società ha volontariamente adottato quale strumento volto a contribuire alla creazione di un’organizzazione aziendale etica, che ripudia ogni forma di comportamento illegale.

Il Codice Etico non può coprire tutte le possibili situazioni che potrebbero insorgere nel corso delle attività societarie, motivo per il quale in caso di dubbi sulla corretta linea di condotta da adottare si invita a confrontarsi con l’Organismo di Vigilanza, secondo le modalità indicate dall’apposito regolamento.

## Revisioni del Modello

Delibere del Consiglio di Amministrazione:

- Rev. 00 del 26/07/2023 Prima Edizione
- Rev. 01 - -

---

<sup>1</sup>Per la definizione di “stakeholder” si riporta quanto indicato dall’Istituto della Enciclopedia Italiana:

“Tutti i soggetti, individui od organizzazioni, attivamente coinvolti in un’iniziativa economica (progetto, azienda), il cui interesse è negativamente o positivamente influenzato dal risultato dell’esecuzione, o dall’andamento, dell’iniziativa e la cui azione o reazione a sua volta influenza le fasi o il completamento di un progetto o il destino di un’organizzazione”.

## Indice generale

1. SVILUPPO E SOSTENIBILITA' .....	4
2. SOSTENIBILITA' AMBIENTALE .....	5
2.1 Efficienza nell'utilizzo delle risorse .....	5
2.2 Minimizzazione dell'utilizzo di materie inquinanti .....	5
2.1 Monitoraggio e miglioramento.....	5
3. SOSTENIBILITA' SOCIALE .....	6
3.1 Attenzione alle Persone .....	6
3.1.1 Tutela della salute e della sicurezza.....	6
3.1.2 Contrasto alle discriminazioni e promozione delle pari opportunità.....	6
3.1.3 Contrasto alle molestie e al "mobbing" .....	7
3.1.4 Retribuzione del Personale .....	8
3.1.5 Ripudio del lavoro minorile.....	8
3.1.6 Ripudio del lavoro forzato .....	8
3.2 Rapporti con le Comunità Locali .....	8
3.3 Rapporti con i Clienti .....	8
4. SOSTENIBILITA' ECONOMICA.....	9
4.1 Rapporti con le Persone.....	9
4.1.1 Selezione e avanzamento di carriera .....	9
4.1.2 Diligenza e conflitti d'interesse .....	9
4.2 Rapporti con i Partner Commerciali.....	10
4.3 Rapporti con le Pubbliche Amministrazioni .....	10
4.4 Rapporti con le Società Controllate .....	11
4.5 Rapporti con gli azionisti .....	11
4.6 Gestione delle scritture contabili.....	11
4.7 Gestione del sistema di controllo e di gestione dei rischi .....	11
4.8 Tutela del patrimonio societario .....	11
5. DISPOSIZIONI ATTUATIVE DEL CODICE ETICO .....	13
5.1 Divulgazione del Codice Etico.....	13
5.2 Valore contrattuale del Codice Etico .....	13
5.3 Controllo del rispetto del Codice Etico .....	13
5.4 Segnalazioni di violazioni del Codice Etico e "whistleblowing" .....	14

## 1. SVILUPPO E SOSTENIBILITA'

Dalla sua costituzione Innovazioni Immobiliari ha gestito le attività in modo da contemperare la creazione di valore economico con il perseguimento degli interessi degli stakeholder, operando sempre nel rispetto della legge, degli equilibri sociali e ambientali e più elevati standard etici.

Principi di riferimento per Innovazioni Immobiliari sono la sostenibilità e la responsabilità sociale d'impresa (la "corporate social responsibility"), che intendiamo articolati in integrità, cooperazione, trasparenza, rispetto reciproco, riservatezza e correttezza. Inoltre, ogni dipendente e collaboratore della Società è incoraggiato ad esprimersi ogni qual volta identifichi margini di miglioramento al fine di promuovere attivamente uno sviluppo sostenibile, nel senso di come definito dalle Nazioni Unite <sup>2</sup>.

Pertanto, Innovazioni Immobiliari si impegna a svolgere la propria attività perseguendo la sostenibilità a tre livelli:

- **ambientale**, tramite politiche volte a salvaguardare il Pianeta in quanto eredità per le future generazioni, con un impegno concreto a misurare il proprio impatto e a tentare di ristabilire l'equilibrio tra ciò che sottrae e ciò che dona al Pianeta.

In quest'ambito si evidenzia che Innovazioni Immobiliari ha ottenuto e mantiene, previa verifiche periodiche, la certificazione ISO 14001:2015 per i sistemi di gestione ambientale nella ristrutturazione di Edifici Civili;

- **sociale**, rispettando i diritti umani e contribuendo al benessere di tutte le persone che a qualunque titolo svolgono la propria attività lavorativa in favore della Società, della comunità e dei consumatori dei prodotti e servizi societari.

In quest'ambito si evidenzia la certificazione ISO 45001:2018 per i sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro nella ristrutturazione di Edifici Civili

- **economica**, perseguendo la creazione di ricchezza duratura al fine di potere continuare a soddisfare gli interessi dei vari stakeholder nel tempo.

In quest'ambito si evidenzia la presenza di due certificazioni, la UNI EN ISO 9001: 2015 per la efficacia e coerenza dei propri processi di gestione e la ISO 37001:2016 per il sistema di gestione anticorruzione.

La sostenibilità può essere perseguita grazie ad una solida cultura aziendale condivisa da tutti i dipendenti e collaboratori, nonché dagli altri stakeholder, in primis i partner commerciali, che la pone come fondamentale principio di riferimento in ogni modello decisionale, in questo modo assicurando anche l'affidabilità della società stessa, proteggendone il patrimonio e promuovendone la reputazione.

Ogni assetto organizzativo, amministrativo e contabile, insieme alle relative procedure gestionali, deve essere sviluppato in coerenza al principio dello sviluppo sostenibile.

---

<sup>2</sup>Per la definizione di "sviluppo sostenibile" si riporta quanto indicato dal Rapporto Brundtland – 1987:

"... sviluppo che consente alla generazione presente di soddisfare i propri bisogni senza compromettere la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri".

## **2. SOSTENIBILITA' AMBIENTALE**

La sensibilità alle tematiche ambientali di Innovazioni Immobiliari si esprime:

- nella ricerca e nello sviluppo di tecnologie innovative, che consentano d'incrementare l'efficienza di processi produttivi, anche in termini di miglioramento del relativo impatto ambientale,
- investendo in società altamente sostenibili e che perseguono questa sensibilità;
- selezionando e collaborando con partner commerciali che perseguono questa sensibilità.

Stante la vocazione della Società al rispetto dell'ambiente, si ritiene necessario che tutte le Persone, nello svolgimento delle loro mansioni, oltre a rispettare le norme di legge in materia ambientale e le previsioni contenute nel Modello 231 funzionali alla prevenzione di reati ambientali, ispirino ogni loro comportamento ai principi generali in tema di sostenibilità ambientale. Questo principio è particolarmente rilevante per chi è impegnato nei Ambiti Tecnico e Cantieri della società.

### **2.1 Efficienza nell'utilizzo delle risorse**

Innovazioni Immobiliari s'impegna ad usufruire di ogni risorsa che utilizza in maniera parsimoniosa, evitando inutili sprechi e incentivando quanto più possibile lo sviluppo di economie circolari.

La società richiede al proprio Personale la medesima attenzione in ogni attività e comportamento in ambito lavorativo.

### **2.2 Minimizzazione dell'utilizzo di materie inquinanti**

Innovazioni Immobiliari si pone l'obiettivo di sostituire, ove possibile, l'utilizzo di sostanze e prodotti chimiche e inquinanti con il risultato di tecnologie a minore impatto ambientale.

La Società, con priorità per l'Ambito Tecnico, si impegna ad investire nella ricerca e nello sviluppo di strumenti che consentano di minimizzare l'utilizzo di materiali inquinanti e, in generale, a ridurre il più possibile l'impatto delle proprie attività sull'ambiente.

### **2.1 Monitoraggio e miglioramento**

Innovazioni Immobiliari si impegna a misurare e a tener traccia del proprio impatto sull'ambiente e a porsi obiettivi concreti per ridurlo il più possibile, applicando ogni qual volta sia possibile i risultati delle più recenti ricerche scientifiche.

### **3. SOSTENIBILITA' SOCIALE**

Innovazioni Immobiliari svolge le proprie attività nell'ottica di contribuire costantemente alla creazione di benessere per le proprie Persone, per la comunità e per i fruitori dei suoi interventi immobiliari.

#### **3.1 Attenzione alle Persone**

Al Personale di Innovazioni Immobiliari sono garantiti dalla società ambiente e condizioni lavorative adatte a favorirne lo sviluppo personale e professionale e a proteggerne la dignità e la salute psico-fisica: in coerenza a questo si richiede che ogni Persona nei rapporti con i propri colleghi (sia di carattere professionale sia personale), tenga comportamenti costantemente improntati ai principi di lealtà, collaborazione e rispetto reciproco.

Le Persone non sono solo i dipendenti e i collaboratori: pertanto, la società si impegna a tutelare e promuovere le libertà e i diritti individuali in ogni sua attività che impatta su terze parti (così come riconosciuti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, quali prerogative fondamentali e inalienabili). Questo si concretizza in azioni di tutela della salute e della sicurezza, di contrasto alle discriminazioni e promozione delle pari opportunità, di contrasto alle molestie e al mobbing e di ogni comportamento illegale.

##### **3.1.1 Tutela della salute e della sicurezza**

Innovazioni Immobiliari conduce le proprie attività aziendali nel pieno rispetto delle norme vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro e delle relative prescrizioni in materia previste dal Modello 231 e, come già sopra evidenziato, in coerenza alla sua certificazione ISO 45001:2018 per i Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro nella ristrutturazione di Edifici Civili.

Ogni Persona dipendente della società o che collabora alle sue attività, ciascuna nel proprio ambito di competenza, ha il diritto e il dovere di:

- astenersi da comportamenti pericolosi per la salute e la sicurezza propria e altrui,
- segnalare eventuali comportamenti scorretti al proprio Responsabile e al Responsabile Salute e Sicurezza.

Ad ognuno è richiesto di partecipare attivamente al processo di miglioramento continuo del sistema di prevenzione dei rischi per la sicurezza e la salute sul posto di lavoro, informando il proprio Responsabile e il Responsabile Salute e Sicurezza di qualunque elemento metta a rischio la propria incolumità e, ogni qual volta ne rilevi la possibilità, formulando proposte di miglioramento dei presidi già in essere.

##### **3.1.2 Contrasto alle discriminazioni e promozione delle pari opportunità**

Innovazioni Immobiliari rispetta la dignità e i diritti personali di ognuno, rispettando la diversità e le specifiche sensibilità e punti di vista.

Ogni collaboratore deve impegnarsi a mantenere comportamenti inclusivi, improntati al rispetto reciproco e funzionali a mantenere un ambiente di lavoro sereno e collaborativo.

Sono vietate condotte discriminatorie legate ad etnia, religione, età, disabilità, genere, stato civile,

orientamento sessuale, nazionalità, salute, convinzioni personali, appartenenza sindacale o affiliazione politica.

La Società promuove le pari opportunità, sia in fase di assunzione sia durante tutto il corso del rapporto lavorativo e garantisce un trattamento equo, riconoscendo avanzamenti di carriera sulla base di criteri meritocratici e oggettivi.

Sono vietati trattamenti di favore nella gestione del Personale in ambito ad ogni suo ambito di gestione (selezione, inserimento, formazione, progresso di carriera, licenziamento o pensionamento) per ragioni legate ad etnia, religione, età, disabilità, genere, stato civile, orientamento sessuale, nazionalità, convinzioni personali, appartenenza sindacale o affiliazione politica.

Chiunque ritenga di essere stato oggetto o testimone di comportamenti discriminatori è invitato a segnalarlo all'Organismo di Vigilanza, secondo le modalità indicate dall'apposito regolamento, senza che questo implichi ritorsioni di sorta nei suoi confronti. L'Organismo è tenuto a garantire la riservatezza sulla fonte delle segnalazioni ricevute

### **3.1.3 Contrasto alle molestie e al “mobbing”<sup>3</sup>**

L'ambiente di lavoro in Innovazioni Immobiliari deve essere sereno e costruttivo: per questo la società vieta al proprio Personale e ai collaboratori di tenere in ambito lavorativo qualunque comportamento violento, molesto, offensivo o funzionale ad esercitare indebite pressioni.

A titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, devono qualificarsi come comportamenti proibiti in ambito lavorativo:

- ostacolare indebitamente il corretto svolgimento del lavoro altrui;
- tenere comportamenti ritorsivi;
- dare o pretendere attenzioni indesiderate, anche sfruttando l'influenza del proprio ruolo (non solo in ambito sessuale);
- rivolgersi ad altri utilizzando un lessico offensivo e degradante;
- negare o ostacolare l'esercizio di diritti quali, ad esempio, le ferie annuali retribuite, le assenze per malattia e i permessi per maternità o paternità, o tenere comportamenti ritorsivi a seguito dell'esercizio dei medesimi diritti;
- porre in atto qualsiasi forma di violenza fisica o morale.

Chiunque ritenga di essere stato oggetto o testimone di comportamenti violenti o molesti oppure di mobbing è invitato a segnalarlo all'Organismo di Vigilanza, secondo le modalità indicate dall'apposito regolamento, senza che questo implichi ritorsioni di sorta nei suoi confronti.

---

<sup>3</sup>Per la definizione si riporta quanto indicato dall'Istituto della Enciclopedia Italiana:

“Termine (dall'inglese to mob «affollarsi, intorno a qualcuno», ma anche «assalire, malmenare e aggredire») usato in ... (omissis) ... sociologia e medicina del lavoro, indica una pratica vessatoria e persecutoria, spesso sconfinante in una forma di terrore psicologico, perpetrata dal datore di lavoro o dai colleghi (mobbers) nei confronti di un lavoratore (mobbizzato) al fine di emarginarlo o costringerlo a uscire dall'ambito lavorativo.

In assenza di una definizione normativa, nell'ordinamento vigente il fenomeno può essere inquadrato nella disposizione dell'art. 2087 c.c. che impone al datore di lavoro di tutelare non solo l'integrità fisica, ma anche la «personalità morale» del dipendente. ... (omissis) ...

Dalle pratiche di mobbing possono derivare danni che la giurisprudenza e la dottrina individuano nel danno biologico, danno morale e danno esistenziale, la cui liquidazione non può che essere effettuata in forma equitativa (art. 1226 e 2056 c.c.), salva la dimostrazione di specifici danni patrimoniali.”

### **3.1.4 Retribuzione del Personale**

Innovazioni Immobiliari si impegna a:

- garantire alle proprie Persone livelli retributivi in linea con le prescrizioni derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale adottata;
- concordare sempre per iscritto i termini e il pagamento della retribuzione prima dell'inizio del rapporto di lavoro e a spiegarli in maniera comprensibile;
- corrispondere integralmente la retribuzione direttamente al dipendente nella data concordata;
- motivare sempre le eventuali trattenute sulla retribuzione a titolo di sanzione disciplinare, che devono essere sempre motivate e in linea con la legge.

### **3.1.5 Ripudio del lavoro minorile**

Innovazioni Immobiliari ripudia ogni forma di sfruttamento minorile.

Fermo il rispetto di ogni previsione di legge, in caso di impiego di minori la Società si impegna a garantire loro un ambiente e delle condizioni lavorative che tutelino il loro sviluppo psico-fisico.

### **3.1.6 Ripudio del lavoro forzato**

Innovazioni Immobiliari ripudia qualsiasi forma di lavoro forzato e rispetta la libertà delle Persone di migliorare la propria posizione lavorativa.

La società, inoltre, non tollera pressioni di qualsivoglia natura volte a coartare la libertà di sciogliere il rapporto di lavoro.

## **3.2 Rapporti con le Comunità Locali**

Innovazioni Immobiliari promuove il dialogo continuo con istituzioni e associazioni dei contesti locali nei quali opera, instaurando relazioni fondate sui principi di trasparenza, correttezza e leale collaborazione.

La Società, nei limiti delle proprie possibilità e nel rispetto dei suoi principi di sostenibilità economica, partecipa ad iniziative benefiche avviate da enti di comprovata reputazione che condividono i valori espressi dal presente Codice.

## **3.3 Rapporti con i Clienti**

Innovazioni Immobiliari in ogni proposta, contratto e comunicazione di interventi immobiliari dei quali è responsabile alla clientela, divulga informazioni complete e veritiere, al fine di consentire alla clientela stessa di assumere le proprie decisioni di acquisto in maniera consapevole.

## 4. SOSTENIBILITA' ECONOMICA

Innovazioni Immobiliari svolge le proprie attività con l'obiettivo di rimanere sul mercato e di continuare a produrre reddito nel tempo, come prerequisito per poter avere un impatto positivo e duraturo sul contesto nel quale è attiva. Tale obiettivo deve sempre essere perseguito nel rispetto della legge e mediante strategie di business altamente etiche, rispettose dei diversi attori coinvolti e, più in generale, del mercato, rafforzando la reputazione della Società e sviluppando con i partner commerciali relazioni stabili, fondate sulla fiducia reciproca.

Come già accennato nel capitolo introduttivo, in relazione all'attenzione ai "meccanismi di funzionamento" della società, in quest'ambito rilevano a livello complessivo l'avvenuto ottenimento e mantenimento della certificazione UNI EN ISO 9001: 2015, per la efficacia e coerenza dei propri processi di gestione, e della certificazione ISO 37001:2016, per il sistema di gestione anticorruzione.

### 4.1 Rapporti con le Persone

Innovazioni Immobiliari ritiene che i rapporti tra la società e le proprie Persone devono sempre rispettare, oltre ai principi espressi in tema di sostenibilità sociale, anche i seguenti criteri, che sono fondamentali in un'ottica di sostenibilità economica:

#### 4.1.1 Selezione e avanzamento di carriera

Innovazioni Immobiliari si impegna a basare il processo di selezione e inserimento di nuovi dipendenti e collaboratori e quello di avanzamento di carriera del Personale esclusivamente sulle necessità aziendali, sul merito, sulle competenze, sulle capacità e sulle esperienze pregresse del candidato.

Parenti, affini o partner del Personale possono essere assunti purché le loro mansioni non implicino un rapporto di riporto diretto tra detti soggetti.

Nel corso della collaborazione con Innovazioni Immobiliari nessun privilegio professionale slegato da meriti conseguiti sul lavoro può essere riconosciuto sulla base di rapporti personali, anche se questi sono stati instaurati successivamente all'ingresso in Società.

#### 4.1.2 Diligenza e conflitti d'interesse

Innovazioni Immobiliari ritiene che per favorire il suo sviluppo in modalità economicamente sostenibile è fondamentale che tutto il Personale agisca lealmente e in buona fede, nel migliore interesse della Società e nel rispetto dei propri obblighi e delle aspettative altrui in termini di prestazioni, dedizione e professionalità, apportando il proprio contributo in termini di proattività e contribuzione con le proprie idee.

Innovazioni Immobiliari riconosce e rispetta il diritto del proprio Personale di effettuare investimenti in società che non siano il datore di lavoro (e, in futuro, le sue eventuali controllate e partecipate), ma ognuno deve essere tenuto ad evitare, per quanto possibile, di trovarsi in situazioni dalle quali possa scaturire un conflitto di interesse di entità tale da poter indurre a prediligere gli interessi personali rispetto a quelli della Società.

Laddove, ciononostante, un dipendente o collaboratore si dovesse trovare in una posizione di conflitto di interesse con la società, questi è tenuta a darne immediata comunicazione al proprio

Responsabile e alla Direzione di Innovazioni Immobiliari, che provvederà a individuare soluzioni idonee a salvaguardare l'interesse della Società insieme a quello del dipendente o collaboratore.

## **4.2 Rapporti con i Partner Commerciali**

Innovazioni Immobiliari intende instaurare con i propri partner commerciali rapporti duraturi, basati sui principi di collaborazione, trasparenza, correttezza e riservatezza.

La Società seleziona i propri partner commerciali sulla base di procedure interne che garantiscono che questi, oltre a conseguire adeguati standard professionali, qualitativi, reputazionali ed economici, condividono i valori espressi dal presente Codice.

Gli impegni economici concordati con i partner commerciali devono sempre essere proporzionati alle prestazioni descritte nel contratto e nessun compenso può essere corrisposto in favore di soggetti diversi dalla controparte contrattuale. E' vietato, inoltre, offrire o accettare pagamenti o altri vantaggi impropri al fine di ottenere o riconoscere indebiti benefici: atti di cortesia commerciale, come piccoli omaggi in occasione di ricorrenze festive e compleanni, sono ammessi solo quando di modico valore, che deve essere tale da non poter essere considerato come volto ad ottenere vantaggi impropri da parte di un osservatore imparziale.

Chiunque riceva da un partner commerciale, sia esso attuale o potenziale, richieste o offerte di omaggi o altri trattamenti particolari che non possano essere considerati cortesie commerciali di modico valore dovrà rifiutarli, darne immediata comunicazione al proprio Responsabile e segnalarlo tempestivamente all'Organismo di Vigilanza secondo le modalità indicate dall'apposito regolamento, senza che questo implichi ritorsioni di sorta nei suoi confronti.

## **4.3 Rapporti con le Pubbliche Amministrazioni**

Innovazioni Immobiliari condanna ogni forma di corruzione, senza eccezioni. In particolar modo, i rapporti che la Società instaura con gli enti pubblici (di qualsivoglia natura) devono sempre essere improntati ai principi di trasparenza e correttezza, nonché essere rispettosi delle regole di comportamento dettate dal Modello 231 – Parte Speciale.

Per Innovazioni Immobiliari è vietato pagare o offrire qualsiasi vantaggio improprio al fine di influenzare o ottenere indebiti benefici da parte di funzionari pubblici. Atti di cortesia commerciale, come piccoli omaggi in occasione di ricorrenze festive e compleanni, sono ammessi solo quando di modico valore, che deve essere tale da non poter essere considerato come volto ad ottenere vantaggi impropri da parte di un osservatore imparziale.

Chiunque riceva da un pubblico ufficiale richieste di omaggi o altri trattamenti particolari che non possano essere considerati cortesie commerciali di modico valore è tenuto a rifiutarle, a darne immediata comunicazione al proprio Responsabile e segnalarlo tempestivamente all'Organismo di Vigilanza secondo le modalità indicate dall'apposito regolamento, senza che questo implichi ritorsioni di sorta nei suoi confronti.

## **4.4 Rapporti con le Società Controllate**

Innovazioni Immobiliari alla data di pubblicazione del presente documento non detiene partecipazioni in altre società.

Nel caso di futura acquisizione di quote di partecipazione o di controllo si impegna fin d'ora a svolgere l'attività di direzione e coordinamento delle proprie Società controllate nel rispetto dei più elevati principi di corretta gestione sociale e imprenditoriale.

Le politiche societarie e in particolare quelle commerciali promosse da Innovazioni Immobiliari devono sempre massimizzare l'interesse complessivo della Società.

#### **4.5 Rapporti con gli azionisti**

Innovazioni Immobiliari si impegna a fondare i rapporti con i propri soci e titolari di diritti su quote sui principi di trasparenza correttezza e veridicità, nel rispetto di quanto previsto dal proprio Modello 231 in relazione alla prevenzione di reati societari.

La Società si impegna a permettere sempre ai propri soci e titolari di diritti su quote di esercitare i propri diritti sociali in maniera consapevole e informata.

#### **4.6 Gestione delle scritture contabili**

Innovazioni Immobiliari richiede al proprio Personale che la contabilità aziendale sia tenuta correttamente: le scritture contabili permettono alla Società di avere costante contezza del proprio andamento e di programmare coerentemente le attività, nonché di redigere bilanci di esercizio chiari, veritieri e corretti, volti ad informare esattamente tutti gli stakeholder.

Innovazioni Immobiliari vieta qualunque comportamento che possa pregiudicare la corretta contabilizzazione delle operazioni effettuate e la corretta predisposizione del bilancio di esercizio. Per tale ragione, ogni operazione aziendale deve essere supportata da un'ideonea documentazione, da ordinare e archiviare correttamente, secondo le modalità stabilite dal Modello 231

#### **4.7 Gestione del sistema di controllo e di gestione dei rischi**

Innovazioni Immobiliari adotta un sistema integrato di prevenzione, controllo e gestione dei rischi, sia legali sia finanziari, che possono minare la propria sostenibilità economica. Questo sistema include, in coerenza all'adottato Modello 231, assetti organizzativi adeguati a indirizzare, gestire e monitorare le attività, garantendo il rispetto della legge.

#### **4.8 Tutela del patrimonio societario**

Ogni Persona di Innovazioni Immobiliari:

- ha la responsabilità, in coerenza alla propria mansione e del proprio ambito di competenza, di proteggere i beni societari affidatigli in uso da furti, danneggiamenti e usi impropri;
- è tenuta ad utilizzare i beni che vengono assegnati in uso secondo gli accordi presi con la Società ed gli fatto divieto di metterli a disposizione di terzi soggetti non autorizzati;
- ha il divieto di utilizzare o divulgare senza preventiva autorizzazione le informazioni riservate relative alla Società (o, in futuro, alle sue eventuali controllate) quali, ad esempio, piani aziendali e commerciali, informazioni sulla clientela, idee ingegneristiche, specifiche di

prodotti, database e informazioni sui compensi altrui, di cui sia venuta a conoscenza nell'esercizio delle proprie mansioni. Tale divieto continua ad applicarsi anche una volta cessato, per qualunque ragione, il rapporto lavorativo.

Affinché il medesimo obbligo di utilizzo e divulgazione delle informazioni riservate si applichi anche a terzi soggetti che ne vengono a conoscenza, il Personale è tenuto ad assicurarsi che i soggetti da lui coinvolti aderiscano ad un Accordo di Riservatezza fornito dalla Società prima di permettergli di accedere ad informazioni riservate o a locali e archivi (on line e cartacei) dove queste sono conservate.

In caso di dubbi circa la corretta gestione di una specifica situazione che comporta la divulgazione di informazioni aziendali sensibili, le Persone sono tenute a rivolgersi alla Direzione della Società.

## 5. DISPOSIZIONI ATTUATIVE DEL CODICE ETICO

Tutto il Personale di Innovazioni Immobiliari è tenuto a collaborare all'attuazione del Codice Etico, nei limiti delle proprie competenze e funzioni, nel rispetto delle procedure adottate dalla Società.

Innovazioni Immobiliari incoraggia il Personale a chiedere chiarimenti ai propri superiori gerarchici qualora dovessero insorgere dubbi circa l'interpretazione o l'applicazione del Codice o la correttezza di comportamenti serbati o da serbare in situazioni specifiche. A tali richieste sarà fornito immediato riscontro.

### 5.1 Divulgazione del Codice Etico

Innovazioni Immobiliari al fine di garantire la più ampia diffusione del Codice Etico tra le proprie Persone, i propri partner commerciali e gli altri stakeholder, provvede alla sua pubblicazione sul sito internet della Società:

[I nostri valori - INNOVAZIONI IMMOBILIARI \(innovazionimmobiliari.com\)](http://www.innovazionimmobiliari.com)

Il documento è anche disponibile sulla rete intranet aziendale ed è alla base di specifici interventi formativi organizzati dall'Organismo di Vigilanza nell'ambito della formazione in materia di D.Lgs 231/2001, volti alla diffusione dei principi e delle norme etiche delineate nel presente Codice.

### 5.2 Valore contrattuale del Codice Etico

La conoscenza e il rispetto delle regole previste dal Codice Etico sono parte integrante degli obblighi derivanti dal contratto di lavoro tra Innovazioni Immobiliari e il proprio Personale: qualunque violazione alle disposizioni del Codice costituisce un illecito disciplinare ed espone chi la commette alle relative conseguenze.

Innovazioni Immobiliari inserisce nella contrattualistica che regola i rapporti con i propri partner commerciali clausole contrattuali che impegnano gli stessi al rispetto dei principi contenuti nel presente Codice: qualunque violazione alle disposizioni del Codice costituisce un inadempimento contrattuale.

### 5.3 Controllo del rispetto del Codice Etico

Il personale direttivo di Innovazioni Immobiliari è tenuto a garantire che ogni collaboratore comprenda, rispetti e agisca in conformità ai principi del Codice Etico.

I partner commerciali della Società hanno la responsabilità di garantire che i loro dipendenti ed eventuali subappaltatori si attengano ai contenuti del Codice Etico.

## 5.4 Segnalazioni di violazioni del Codice Etico e “whistleblowing”<sup>4</sup>

Qualunque collaboratore venga a conoscenza di comportamenti contrari ai principi sanciti nel presente Codice Etico è tenuto a segnalarlo immediatamente al proprio Responsabile e, in quanto violazioni al Modello 231, all’Organismo di Vigilanza, secondo le modalità indicate dal relativo regolamento e dalla Parte Generale del Modello, anche quest’ultimo disponibile nel sito internet della Società:

[I nostri valori - INNOVAZIONI IMMOBILIARI \(innovazionimmobiliari.com\)](http://www.innovazionimmobiliari.com)

L’inoltro di segnalazioni false e pretestuose costituisce un illecito disciplinare.

I destinatari delle segnalazioni sono tenuti a garantire la riservatezza del segnalante e a proteggerlo da ogni possibile rischio di comportamenti ritorsivi.

---

<sup>4</sup>Per la definizione di questo termine straniero utilizzato dal legislatore si riporta quanto indicato dall’Istituto della Enciclopedia Italiana:  
sistema che permette la “Denuncia, di solito anonima, presentata dal dipendente di un’azienda ... (omissis) ..., di attività non etiche o illecite commesse all’interno dell’azienda stessa”.